

# from the nstu president



## Report to Annual Council 2018

(excerpt from Liette Doucet's Address to Council 2018)

It has been another difficult year for the NSTU and our members. Just when we thought the McNeil government couldn't sink any lower, it did, with the swift and immediate commitment to implement the recommendations of the Glaze report.

However, I have to say that, once again, I am humbled by the strength and determination of teachers in the face of adversity. You have proven that individually, locally and as a provincial body, teachers can and will rise up.

You took every opportunity to educate the public in your communities so the voice of teachers were heard—that changes the government intended to make through legislation were not in the best interest of teachers, students or public education.

Since Stephen McNeil became Premier almost 5 years ago, our profession has been under attack and public education has suffered as a result.

On election night, when all signs pointed to a minority government, the Premier sounded like a new man. Admitting that he needed to take a new approach...to be willing to work with others to do what's best for Nova Scotians.

Almost immediately after, he proceeded to take away our Community College members right to a fair collective bargaining process by proclaiming Bill 148, then, only months later, followed that up by eliminating democratically elected school boards.

But perhaps his government's most heavy handed action to date was banning our administrators—principals and vice principals from belonging to their own union—a union they helped to create—with no thought or care for how this severely damages our collegial model.

Given all that has happened, it would be easy for us to feel defeated and to lose hope. But that's not the attitude I sense here this weekend and it's not the nature of our passionate, hard working members in general.

I continue to see a group of people who are focused on making things better and on continuing to fight for what is right

Despite these turbulent times we must not diminish the real accomplishments that you have made possible

- We now have class caps in place from Primary to 12
- The report on inclusive education offers real hope that our education system will soon be able to better meet the needs of all students.
- And the Council on Classroom Conditions has helped to address some of the systematic issues that have been plaguing our classrooms for many years.

While at first glance these changes may seem modest, but let's not forget the circumstances under which they were achieved.



Never before has our organization faced a government so unwilling to work with NSTU members, and yet we have still managed to persevere and achieve reforms that benefit our students.

While in hindsight the government may try to take credit for these improvements, in reality they fought against them every step of the way.

However, we continue to fight the damaging education reforms this government rallies against us. Positive energy is crucial for the NSTU moving forward. We have a lot to fight for and much work to do.

The next year will require strength, patience and even more resilience on the part of NSTU members.

We've strengthened our relationship with other unions through our membership with the Nova Scotia Federation of Labour, and will continue to draw on their support.

First, we need to ensure that the new association for administrators meets the needs and protects the rights of principals and vice principals. Bill 72 was a painful blow for the NSTU and the collegial model; but we need to pick ourselves up and work to ensure this new relationship does not lead to greater conflict in our schools. That would only serve the interests of the current government.

Community College members remain without a contract and were stripped of their right to a truly fair collective bargaining process when the government proclaimed Bill 148, last summer. We need to work together to ensure our Community College members get the contract they deserve

While the Commission on Inclusive Education is a high point for our organization, we can't get complacent. Government has been less than committal when it comes to implementing the full report, and is already trying to back away from some recommendations.

This report is too important to be watered down by a government that puts its own agenda ahead of what's best for public education.

And of course our current imposed contract will expire this year, and public school members will face another round of negotiations with a government that has never once bargained in good faith.

Now is the time to regroup, refocus and reenergize.

We must be prepared.

We must predict.

We must strategize.

We must become politically active.

We must look inward to find ways to re-structure and strengthen our organization.

We must start now.

It's clear that our policies and procedures need to be fixed. We need to modernize the NSTU and ensure we can respond to issues in a timely manner. We cannot keep doing things the same way and hoping for a different result.

As we embark on this process let's not forget what the NSTU has been built on: promoting and advancing the teaching profession and quality public education.

While our methods will change our motives must not.

We can never lose sight of why the NSTU exists. And we must remember the past in order to improve our future.

It's about building up our profession to ensure Nova Scotia students receive the education they deserve.

Thank you.

## Rapport à l'AGA du Conseil 2018

(Extrait du discours de Liette Doucet à l'AGA du Conseil 2018)

Cela a été une autre année difficile pour le NSTU et pour nos membres. Juste au moment où nous pensions que le gouvernement McNeil ne pouvait pas faire pire, il l'a fait, en prenant l'engagement rapide et immédiat de mettre en œuvre les recommandations du rapport Glaze.

Toutefois, je dois dire que, une fois encore, je m'incline devant la force et la détermination des enseignants face à l'adversité. Vous avez prouvé que, individuellement, localement et en tant que corps provincial, les enseignants peuvent et vont se relever.

Vous n'avez manqué aucune occasion d'éduquer le public dans vos collectivités afin que l'opinion des enseignants soit entendue : les changements que le gouvernement a l'intention d'apporter par voie législative ne sont pas dans l'intérêt fondamental des enseignants, des élèves ou de l'enseignement public.

Depuis que Stephen McNeil est devenu premier ministre il y a presque cinq ans, notre profession a fait l'objet d'attaques et l'enseignement public en a souffert les conséquences.

Le soir des élections, lorsque tous les signes semblaient indiquer un gouvernement minoritaire, le premier ministre paraissait être un homme nouveau. Il a admis qu'il devait adopter une approche nouvelle... et être prêt à travailler avec les autres pour faire ce qu'il y a de mieux pour les Néo-Écossais.

Presque tout de suite après, il a procédé à l'abolition du droit à la négociation collective des membres de notre Collège communautaire en proclamant le projet de loi 148, puis quelques mois seulement plus tard, il a éliminé les conseils scolaires démocratiquement élus.

Mais la mesure la plus grave prise par son gouvernement à ce jour a probablement été d'interdire aux administrateurs scolaires (directeurs d'école et directeurs adjoints) d'appartenir à leur propre syndicat – un syndicat qu'ils ont aidé à créer – sans réfléchir ni se soucier à quel point cela nuit à notre modèle collégial.

Vu tout ce qui s'est passé, nous pourrions facilement nous sentir vaincus et perdre tout espoir. Mais ce n'est pas l'attitude que je constate ici cette fin de semaine et ce n'est pas dans la nature de nos membres passionnés et courageux.

Je vois toujours un groupe de personnes qui sont déterminées à améliorer les choses et à continuer à lutter en faveur de ce qui est juste.

En dépit de ces temps agités, nous ne devons pas dénigrer les résultats très réels que vous avez rendus possibles :

- Nous avons maintenant des plafonds de classe en place de la maternelle à la 12e année.
- Le rapport sur l'intégration dans l'éducation offre un réel espoir que notre système éducatif sera bientôt en mesure de mieux répondre aux besoins de tous les élèves.
- Et le Conseil pour l'amélioration des conditions en salle de classe a permis d'aborder certains des problèmes systémiques qui sévissent dans nos salles de classe depuis de nombreuses années.

À première vue, ces changements peuvent sembler modestes, mais n'oublions pas les circonstances dans lesquelles ils ont été réalisés.

Jamais notre organisation n'avait été confrontée à un gouvernement aussi réticent à travailler avec les membres du NSTU, et pourtant nous sommes tout de même parvenus à persévérer et à obtenir des réformes qui profitent à nos élèves.

Même si, après coup, le gouvernement peut tenter de s'attribuer le mérite de ces améliorations, en réalité, il s'y est opposé à chaque étape.

Cependant, nous continuons de lutter contre les réformes préjudiciables à l'éducation que ce gouvernement réclame contre nous. Il est crucial que nous restions positifs pour que le NSTU puisse aller de l'avant. Nous avons beaucoup à défendre et beaucoup de travail à faire.

L'année à venir va exiger de la force, de la patience et encore plus de résilience de la part des membres du NSTU.

Nous avons renforcé nos liens avec les autres syndicats en adhérant à la Fédération du travail de la Nouvelle-Écosse et nous continuerons à recourir à leur appui.

Tout d'abord, nous devons veiller à ce que la nouvelle association pour les administrateurs scolaires réponde aux besoins et protège les droits des directeurs et des directeurs adjoints. Le projet de loi 72 a porté un coup très dur au NSTU et au modèle collégial; mais nous devons nous relever et travailler dans l'objectif que cette nouvelle relation n'entraîne pas davantage de conflits dans nos écoles. Cela servirait uniquement les intérêts du gouvernement actuel.

Les membres du Collège communautaire n'ont toujours pas de convention et ont été privés de leur droit à un processus de négociation collective vraiment équitable lorsque le gouvernement a proclamé le projet de loi 148, l'été dernier. Nous devons travailler ensemble pour faire en sorte que les membres de notre Collège communautaire obtiennent la convention collective qu'ils méritent.

Bien que la Commission sur l'intégration dans l'éducation soit une victoire pour notre organisation, nous devons rester vigilants. Le gouvernement n'a pris aucun réel engagement au sujet de la mise en œuvre de l'intégralité du rapport et tente déjà de remettre en cause certaines de ses recommandations.

Ce rapport est trop important pour être minimisé par un gouvernement qui fait passer son propre programme devant ce qui est le mieux pour l'enseignement public.

Et bien entendu, la convention imposée actuelle prend fin cette année et les membres des écoles publiques seront confrontés à une autre ronde de négociations avec un gouvernement qui n'a jamais négocié de bonne foi.

Le moment est venu de nous regrouper, de nous recentrer et de trouver un nouvel élan.

Nous devons être bien préparés.

Nous devons faire des prévisions.

Nous devons élaborer une stratégie.

Nous devons nous impliquer en politique.

Nous devons nous tourner vers nous-mêmes pour trouver des moyens de restructurer et de renforcer notre organisation.

Nous devons commencer dès maintenant.

Il est clair que nos politiques et nos procédures doivent être remaniées. Nous devons moderniser le NSTU et veiller à ce que nous puissions réagir aux problèmes en temps opportun. Nous ne pouvons pas continuer à faire les choses de la même manière et espérer un résultat différent.

Alors que nous entamons ce processus, n'oublions pas ce sur quoi le NSTU a été bâti : la promotion et l'amélioration de la profession enseignante et de la qualité de l'enseignement public.

Bien que nos méthodes doivent changer, nos motivations doivent rester les mêmes.

Nous ne pouvons jamais perdre de vue la raison d'être du NSTU. Et nous devons nous souvenir du passé pour améliorer l'avenir.

Nous devons renforcer notre profession pour veiller à ce que les élèves de la Nouvelle-Écosse reçoivent l'éducation qu'ils méritent.

Merci.